

## Teamevent – Multiplikatoren-schulung

Das Teamevent mit dem Schwerpunkt Multiplikatoren-schulung richtet sich an Teams aus dem Sozialen Sektor. Sie wollen etwas gemeinsam im Team unternehmen und suchen zudem Anregungen für Ihre alltägliche Arbeit mit ihren Klienten? Dabei suchen Sie weniger nach einem Vortrag als nach einer Möglichkeit erlebnisorientiert zu lernen? Super! Ich komme gerne zu Ihnen in die Einrichtung oder bereite Ihnen ein Programm an anderer Wirkungsstätte, im Wald oder an der Kletterhalle vor. Das Programm kann dabei unterschiedliche erlebnispädagogische Elemente (Teamaufgaben / kooperative Abenteuerspiele, Niedrigseilparcour, bouldern, klettern und sichern) umfassen.

Die Reflexion der Aufgaben / Aktionen findet hauptsächlich auf der Metaebene statt: Welche Themen / Kompetenzen können mit dieser Übung / Aktion bearbeitet werden? Wie müsste das Regelwerk geändert werden, so dass ein angemessenes Schwierigkeitsniveau für Ihre Zielgruppe gewählt ist? etc. Über die gesammelten Erfahrungen und den Austausch darüber in wie weit sich welche Übung / Aktion in Ihren Berufsalltag integrieren lassen wird das Teamevent zur Multiplikatoren-schulung.

Sie erhalten ein Handout mit Informationen zur Arbeit mit den jeweiligen erlebnispädagogischen Aktivitäten, Literaturtipps und eine Übersicht zu den durchgeführten Übungen.



### Möglicher Nutzen fürs Team

- Einblick in die Erlebnispädagogik
- gemeinsam aktiv sein
- Erlebnisorientiert lernen
- Erfahrungen sammeln und Erkenntnisse mitnehmen
- Anregungen für die eigene Arbeit erhalten
- Sich untereinander von einer anderen Seite und besser kennen lernen
- Teamgeist und Wir-Gefühl stärken

### Preis

- Vierstündiges Teamevent: ab 350 €
- Fünfstündiges Teamevent: ab 425 €
- Sechsstündiges Teamevent: ab 500 €
- große Gruppen und bestimmte Aktionen benötigen mehr Trainer: weitere Trainer können ab 175 € dazu gebucht werden
- lange Anfahrten (über eine Stunde): min. weitere 100 €

### Hinweise

- Bei der Anfrage können Sie gerne bereits ihren beruflichen Kontext schildern: Zielgruppe, Themen ihrer Klienten etc.
- Welche Themen sollen in der Multiplikatoren-schulung fokussiert werden? Bspw. bevorzugt Aktionen / Übungen bei welchen es um Kooperation / Kommunikation / Vertrauen etc. geht.

### Kontaktaufnahme / Anfrage stellen

[www.frischer-wind-entwicklung.de/multiplikatoren-schulung/anfrage-teamevent-schulung](http://www.frischer-wind-entwicklung.de/multiplikatoren-schulung/anfrage-teamevent-schulung)

## Möglicher Ablauf / Elemente

### Erhebungsbögen

Im Vorfeld der Veranstaltung erhält das Team Erhebungsbögen zur Einstimmung auf den Teamtag. Zudem können die vorab abgesprochenen Schwerpunkte / Themen / Rahmenbedingungen hierüber konkretisiert und mitgeteilt werden.

### Begrüßungsrunde

Auftakt am Teamtag: Grober Ablauf wird geschildert, aktuelle Befindlichkeiten zu Rahmenbedingungen / Bedürfnisse / Wünsche werden nochmals abgefragt.

### Warm Up's

Hierbei handelt es sich um Bewegungsspiele. Diese ermöglichen ein gemeinsames miteinander warm werden, können den Kreislauf in Schwung bringen und die Stimmung auflockern.

### Gruppendynamische Übungen – Schwerpunkt Kooperation & Kommunikation

Die Teamaufgaben können im Schwierigkeitsniveau und in der Gruppenzusammenstellung variieren: anfangs werden leichtere Übungen gewählt, Abwechslung bietet sich auch in der Zusammensetzung – Paarübungen, Übungen in Kleingruppen oder im Gesamtteam.

### Gruppendynamische Übungen – Schwerpunkt Vertrauen

Bei Vertrauensübungen kann es je nach Aufgabenstellung zum Zusammenspiel von Nähe und Distanz, führen und geführt werden, Orientierung und Halt geben kommen. Die Vertrauensübungen können ebenfalls im Schwierigkeitsniveau und in der Gruppenzusammenstellung variieren.

### Reflexionsrunden

Alle Übungen werden im Schwierigkeitsniveau für Erwachsene durchgeführt. Im Anschluss folgt ein Austausch zu den Übungen auf der Metaebene: Welche Kompetenzen können mit der jeweiligen Übung gefördert werden? Wie kann der Schwierigkeitsgrad für die Arbeit mit Kleinkindern bis Jugendliche angepasst werden? Welche Gefahren / Konfliktpotentiale liegen innerhalb einer Übung? Wie könnte mit befürchteten Störungen umgegangen werden? Etc.

Die Reflexionen können in unterschiedlichen Gruppenzusammensetzungen stattfinden: Austausch im Gesamtteam, paarweise, in Kleingruppen oder sich auch erst einmal jeder für sich Gedanken zur Fragestellung machen. Bei einer Aufteilung des Gesamtteams können im Anschluss die Ergebnisse im Plenum zusammengetragen werden.

### Abschlussrunde

Austausch zum Teamtag: Persönliche Eindrücke, Gruppenprozesse, Rückmeldungen zum Programm, was hat beeindruckt / überrascht? Was bleibt hängen? Was nimmt man mit? Welche Ideen ergeben sich für die Ausgestaltung und Umsetzung von gruppendynamischen Übungen im Berufsalltag? Etc.

### Handout

Enthält Anregungen zur Arbeit mit erlebnispädagogischen Elementen, Tipps / Empfehlungen zu Literatur und Materialbeschaffung; Auflistung der durchgeführten Übungen wird nachgereicht