

Teamevent – Teamentwicklung

Das Teamevent mit dem Schwerpunkt Teamentwicklung richtet sich an alle Teams. Sie wollen etwas gemeinsam im Team unternehmen und an Ihrem Teamgeist arbeiten? Dabei suchen Sie weniger nach einem Vortrag als nach einer Möglichkeit erlebnisorientiert zu lernen? Super! Ich komme gerne zu Ihnen in die Einrichtung / Firma oder bereite Ihnen ein Programm an anderer Wirkungsstätte, im Wald oder an der Kletterhalle vor. Das Programm kann dabei unterschiedliche erlebnispädagogische Elemente (Teamaufgaben / kooperative Abenteuerspiele, Niedrigseilparcour, bouldern, klettern und sichern) umfassen. Der thematische Schwerpunkt wird bereits vor der Veranstaltung vereinbart und kurz vor der Durchführung nochmals auf Aktualität geprüft. Sie erhalten im Vorfeld auch Unterlagen, über welche sich die Mitarbeiter für das anstehende Teamevent einstellen und Bedürfnisse benennen können.

Die Reflexion der Aufgaben / Aktionen arbeitet zum einen die gesammelten Erlebnisse und Erfahrungen auf: Was hat sich bewährt? Welche Ideen zur Optimierung der Umsetzung gibt es? Was wurde als anstrengend erlebt? etc. Zum anderen richten wir den Blick aber auch in Zukunft: Welche Vorgehensweise wird mitgenommen? Wie lässt sich dies im Berufsalltag umsetzen? Woran soll festgehalten werden? Welche Ideen zu Veränderungen der täglichen Arbeit kommen auf? etc.



Möglicher Nutzen fürs Team

- Sich untereinander von einer anderen Seite und besser kennen lernen
- Teamgeist und Wir-Gefühl stärken
- Personale Kompetenzen fördern: Selbstvertrauen gewinnen, Eigenverantwortung bewusst werden, Verantwortung übernehmen
- Soziale Kompetenzen fördern: Faktoren für gelingende und misslingende Kommunikation kennenlernen, Absprachen und Entscheidungen treffen, Austausch über produktive Zusammenarbeit
- Arbeitsprozesse und Strukturen hinterfragen und optimieren

Preis

- Vierstündiges Teamevent: ab 350 €
- Fünfstündiges Teamevent: ab 425 €
- Sechstündiges Teamevent: ab 500 €
- große Gruppen und bestimmte Aktionen benötigen mehr Trainer: weitere Trainer können ab 175 € dazu gebucht werden
- lange Anfahrten (über eine Stunde): min. weitere 100 €

Hinweise

- Im Vorfeld der Anfrage gerne bereits einen möglichen Schwerpunkt / thematischen Fokus im Team absprechen: Wünsche / Erwartungen der TeilnehmerInnen?
- Vertrauensübungen lassen sich in Kleingruppen von bis zu 12 Personen sehr gut umsetzen, falls das Team deutlich größer ist wäre ein weiterer Trainer ggf. sinnvoll

Kontaktaufnahme / Anfrage stellen

www.frischer-wind-entwicklung.de/teamentwicklung/anfrage-teamevent-entwicklung

Möglicher Ablauf / Elemente

Erhebungsbögen

Im Vorfeld der Veranstaltung erhält das Team Erhebungsbögen zur Einstimmung auf den Teamtag. Zudem können die vorab abgesprochenen Schwerpunkte / Themen / Rahmenbedingungen hierüber konkretisiert und mitgeteilt werden.

Begrüßungsrunde

Auftakt am Teamtag: Grober Ablauf wird geschildert, aktuelle Befindlichkeiten zu Rahmenbedingungen / Bedürfnisse / Wünsche werden nochmals abgefragt.

Warm Up's

Hierbei handelt es sich um Bewegungsspiele. Diese ermöglichen ein gemeinsames miteinander warm werden, können den Kreislauf in Schwung bringen und die Stimmung auflockern.

Gruppendynamische Übungen – Schwerpunkt Kooperation & Kommunikation

Die Teamaufgaben können im Schwierigkeitsniveau und in der Gruppenzusammenstellung variieren: anfangs werden leichtere Übungen gewählt, Abwechslung bietet sich auch in der Zusammensetzung – Paarübungen, Übungen in Kleingruppen oder im Gesamtteam.

Anschlussfähige Themen: Welche Abläufe laufen rund? Woran liegt das? Was könnte noch optimiert werden? Was führt zu klaren Absprachen? Wie entstehen Missverständnisse? Etc.

Gruppendynamische Übungen – Schwerpunkt Vertrauen

Bei Vertrauensübungen kann es je nach Aufgabenstellung zum Zusammenspiel von Nähe und Distanz, führen und geführt werden, Orientierung und Halt geben kommen. Die Vertrauensübungen können ebenfalls im Schwierigkeitsniveau und in der Gruppenzusammenstellung variieren.

Anschlussfähige Themen: Was trägt zur Stärkung des Teamgeists bei? Wie kann die Arbeitsatmosphäre positiv beeinflusst werden? Etc.

Reflexionsrunden

Austausch zum Ablauf und Vorgehen innerhalb der Übung: Was lief gut? Worauf würde man in Zukunft noch mehr Acht geben wollen? Etc. In einem weiteren Schritt können Ideen zum Berufsalltag zusammengetragen werden: Welche Parallelen existieren? Wie können Erkenntnisse / Vorhaben in der alltäglichen Arbeit umgesetzt werden? Etc.

Die Reflexionen können in unterschiedlichen Gruppenzusammensetzungen stattfinden: Austausch im Gesamtteam, paarweise, in Kleingruppen oder sich auch erst einmal jeder für sich Gedanken zur Fragestellung machen. Bei einer Aufteilung des Gesamtteams können im Anschluss die Ergebnisse im Plenum zusammengetragen werden.

Abschlussrunde

Austausch zum Teamtag: Persönliche Eindrücke, Gruppenprozesse, Rückmeldungen zum Programm, was hat beeindruckt / überrascht? Was bleibt hängen? Was nimmt man mit? Welche Ideen ergeben sich für den Berufsalltag? Etc.